MISURE ORGANIZZATIVE URGENTI PER FRONTEGGIARE SITUAZIONI DI PARTICOLARE EMERGENZA

# Art. 6-bis

## Attività di formazione a iniziativa aziendale a favore dei lavoratori

All'articolo 1, comma 197, della legge 30 dicembre 2024, n. 207, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) dopo le parole: "le risorse assegnate alle regioni, nell'ambito di tale programma," sono inserite le seguenti: "previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131,";

b) le parole: "le iniziative di formazione attivate dalle imprese a favore dei lavoratori" sono sostituite dalle seguenti: "le attivita' di formazione a iniziativa aziendale a favore dei lavoratori".

Versione in vigore dal 2 marzo 2025, tuttora in vigore · versione 1

RIFERIMENTI NORMATIVI

| | |
|---|---|
| Atto | Misure organizzative urgenti per fronteggiare situazioni di particolare emergenza |
| Estremi | Decreto-legge 31 dicembre 2024, n. 208 |
| Capo | I — Misure urgenti per fronteggiare situazioni di particolare emergenza |
| Pubblicazione | Gazzetta Ufficiale del 31 dicembre 2024 |

**Fonte del testo: dati aperti ufficiali, licenza CC BY 4.0**
Fonti e licenze su iuspedia.it/fonti-e-metodologia. Il testo non ha carattere di ufficialità: fa fede quello pubblicato nella Gazzetta Ufficiale.

Documento generato da Iuspedia.it il 29 novembre 2026
https://www.iuspedia.it/misure-organizzative-urgenti-per-fronteggiare-situazioni-di/art-6-bis-attivita-di-formazione-a-

Inquadra il QR code per aprire la pagina su Iuspedia.it

iniziativa-aziendale-a-favore-dei-lavoratori